

## Infirmier Coordinateur HF en EHPAD Nord Yvelines

### L'employeur

Mon client est un groupe associatif paritaire qui accueille et soigne des personnes fragilisées par l'âge, la maladie ou le handicap. Ces 3 pôles d'activité : Senior, Santé et Handicap regroupent 4000 collaborateurs sur 90 établissements : Hôpitaux Gériatriques, Résidences Autonomie, Résidences Services, EHPAD et, Foyers d'Hébergement et de Services pour personnes handicapées.

Au plus proche des résidents, mon client déploie une offre complète, du domicile à l'Ehpad en passant par les résidences services, résidences autonomie et hôpitaux gériatriques. Très ancré dans les territoires, il propose une offre de proximité destinée à maintenir l'autonomie de ses bénéficiaires.

Porteur de valeurs qu'il a su animer, il assure une qualité de services élevée avec des tarifs maîtrisés. Il développe une dynamique de soin qui répond en premier lieu aux besoins des bénéficiaires tout en restant attentif aux attentes des familles.

Le déploiement de cette offre s'appuie avant tout sur une politique qui favorise l'évolution professionnelle de ses collaborateurs, grâce à l'acquisition continue de nouvelles compétences. Acteur central de cette politique RH, la Direction Qualité et Médicale apporte un soutien reconnu et apprécié, dans une perspective d'amélioration continue.

### Contexte du recrutement

L'un de ses Ehpad recherche actuellement son IDEC pour compléter un CODIR soudé et engagé.

L'établissement compte 110 lits dont une UP de 30 lits. Les chambres sont réparties sur 4 niveaux, avec plusieurs espaces de vie à chaque niveau. Cela garantit une bonne répartition des résidents en petits groupes, favorise la multiplication des activités, induisant une fluidité des déplacements et une atmosphère de sérénité. Le MedCo est très impliqué et disponible. Bénéficiant d'un partenariat avec un hôpital de proximité, l'établissement réalise souvent plusieurs admissions quotidiennes dans le cadre d'un accueil temporaire.

L'équipe soignante compte 32 personnes. Le climat social est serein. Avec un turn-over limité et un pool de vacataires stable, le temps dédié à la gestion des plannings est raisonnable. Les membres du CODIR ont une certaine ancienneté sur la résidence, la répartition des tâches et des prérogatives est claire ; ce qui favorise une fluidité dans les rapports avec les familles et instaure un climat de confiance.

L'établissement recherche son IDEC : un leader *agile* et *dynamique*, qui saura incarner le *Care* au travers d'un management simple, fondé sur la rigueur, l'écoute active et la valorisation du bon sens professionnel.

### Missions et Tâches

Vous viendrez épauler la directrice expérimentée qui sait laisser toute sa place aux membres du CODIR, notamment sur la partie soin.

En charge d'une équipe de 32 soignants, vos missions consisteront à :

- Être l'interlocuteur des familles sur la partie soin
- Mettre en œuvre les protocoles et les faire intégrer par les équipes, afin d'assurer une fiabilité de prise en charge et la sécurisation du soin
- Assurer la qualité, la fiabilité des transmissions et du circuit du médicament
- Contribuer à l'amélioration continue du soin en :
  - ✓ Proposant des plans de formation interne ou externe pour faire monter les équipes en compétences
  - ✓ Coordonnant les thérapies non-médicamenteuses
  - ✓ Valorisant le caractère pluridisciplinaire et complémentaire des équipes
  - ✓ Adaptant les plans de soins individuels
  - ✓ Fédérant des équipes autour du besoin du résident

- Coordonner les interventions de la psychologue, de l'APA et des kinésithérapeutes
- Participer au rayonnement de l'Ehpad au sein de son réseau (visites de préadmission, conventions, etc.)
- Développer une porte d'entrée rassurante pour les familles et résidents avec une problématique de prise en charge

Il s'agit donc de monter à niveau le soin et la prise en charge, d'y imprimer votre marque et de lui donner un nouveau souffle.

Le gestionnaire associatif reste très attentif au respect de ses valeurs, au même titre que la directrice ; le résident au cœur de la réflexion, le respect mutuel et réciproque entre tous, le fait de faire grandir ses équipes. Elle les articule avec les exigences réglementaires.

### **Profil recherché**

Diplômé d'un diplôme d'IDE ou d'un diplôme de cadre de santé, vous témoignez d'une expérience de 5 ans minimum en coordination des soins. Vous avez une expérience significative en ESSMS ou sanitaire et avez déjà dirigé des équipes.

Attentif à l'accueil et au soin, vous avez su fédérer des équipes autour du besoin du résident/patient. Vous savez simplifier et distribuer les tâches et vous assurer que l'ensemble délivre le service attendu aux résidents.

Vous accordez une attention toute particulière aux familles, à la fois représentant du résident client et ambassadeurs de votre établissement.

Vous savez prendre des décisions en autonomie, et en transparence avec la direction.

Vous anticipez les problématiques auprès des familles en communiquant, vous développez aussi ce sens de la communication au sein de vos équipes. Vous gérez avec humanité et vous êtes un leader du soin en donnant du sens à vos propos. Vous savez piloter par délégation, et vos équipes ont confiance en vous, votre équité et votre tempérance.

Les qualités attendues sont : **l'Investissement, la Bienveillance, la Loyauté et le Respect**

### **Qualités et Aptitudes**

Vous êtes agile et prenez vos responsabilités tout en informant votre management. Votre responsabilité ne s'arrête pas à la gestion quotidienne, vous apportez un supplément d'âme à l'établissement. Curieux/se, vous êtes à l'écoute des attentes des résidents, clients et de vos équipes et savez au besoin faire évoluer votre management.

### **Localisation : Nord Yvelines – Limitrophe des Hauts-de-Seine**

**Salaire** : Salaire attractif selon profil et expérience

### **Contact**

Pour postuler, merci de nous faire parvenir votre cv à [b.stanislas@groupe-diedre.net](mailto:b.stanislas@groupe-diedre.net) en indiquant la référence « Idec Nord Yvelines ».